



AGRUPAMENTO DE
ESCOLAS
**PROFESSOR REYNALDO
DOS SANTOS**

1- Missão do Agrupamento

Enquanto Diretor do Agrupamento de Escolas Professor Reynaldo dos Santos (Designado AEPRS), assumo o compromisso de liderar esta comunidade educativa com responsabilidade, integridade e dedicação, promovendo uma escola inclusiva, inovadora e centrada no sucesso de todos os alunos.

A minha missão é garantir uma gestão democrática, participativa e transparente, orientada por princípios de equidade, excelência e cidadania que permita aos seus alunos adquirir conhecimentos, desenvolver competências e capacidades e aprimorar valores e princípios preparando-os para os desafios de um mundo globalizante.

Assim:

- Educação de Excelência – o AEPRS continuará a oferecer aos seus alunos um ensino rigoroso e de qualidade, traduzindo-se na aquisição e competências essenciais para o seu futuro, expressando-se na adoção de práticas pedagógicas atualizadas e na utilização eficaz dos recursos.
- Inclusão – haverá um esforço para a criação de um ambiente escolar que respeite a diversidade.
- Equidade – o AEPRS compromete-se, dentro do possível, a promover a justiça social no contexto educativo oferecendo iguais oportunidades a todos os alunos.
- Desenvolvimento Integral – haverá o compromisso de promover um desenvolvimento globalizante de cada aluno.

2- Visão do Agrupamento

O Agrupamento pretende ser uma instituição de referência a nível local e regional manifestando qualidade nas práticas educativas, sucesso educativo e profissional dos seus alunos e pelo clima organizacional da sua comunidade escolar.

"Ser um agrupamento de referência, reconhecido pela qualidade das aprendizagens, pela inclusão, pela inovação pedagógica e pelo compromisso com o sucesso educativo de todos os alunos."

COMPROMISSOS	INDICADORES	CALENDARIZAÇÃO
1. Promover uma educação de elevada qualidade de modo que os alunos possam adquirir competências para o sucesso académico e pessoal	<ul style="list-style-type: none"> - Aumentar em 5% o número de alunos com classificações iguais ou superiores a 4 no ensino básico. - Aumentar em 5% o número de alunos com classificações iguais ou superiores a 14 no ensino secundário. -Aumentar em 5% o número de alunos com bolsas de excelência e Mérito, atribuídos pelo Município. - Monitorizar de práticas e metodologias pedagógicas inovadoras utilizadas pelos docentes. - Aumentar em 10% a participação dos alunos em clubes e projetos. - Desenvolver pelo menos 2 ações que criem condições para um ensino de qualidade e que proporcionem a melhoria dos resultados escolares e a construção de aprendizagens significativas, respeitando os diferentes ritmos de aprendizagem e valorizando o percurso individual dos alunos. - Promover a articulação vertical e horizontal do currículo como forma de maximização dos resultados da aprendizagem. 	Ao longo do mandato
2. Fomentar a inclusão e Equidade	<ul style="list-style-type: none"> - Criar e/ou reforçar programas de apoio dando cumprimento ao Decreto-Lei nº 54/2018. - Continuar a desenvolver iniciativas que promovam a inclusão social e cultural dentro do ambiente escolar dos alunos migrantes através do NAM (Núcleo de Apoio ao Aluno Migrante) - Efetuar pelo menos mais uma 	Ao longo do mandato

COMPROMISSOS	INDICADORES	CALENDARIZAÇÃO
	parceria com instituições de cariz social que possa contribuir para a participação e inclusão de alunos em ambiente escolar.	
3. Projetar e valorizar a imagem do Agrupamento enquanto espaço da comunidade local e garantindo o desenvolvimento da formação integral do indivíduo.	<ul style="list-style-type: none"> - Reformulação da página do Agrupamento, tornando-a mais apelativa e de fácil consulta. - Representar o Agrupamento em conferências e eventos de divulgação de boas práticas. - Divulgar pelo menos uma notícia por ano letivo nos media regionais. - Apoiar iniciativas propostas pela comunidade. - Formar e informar os alunos para uma cidadania ativa e para prevenir a indisciplina. - Criar condições para o desenvolvimento de projetos nacionais e ou internacionais com vista à formação integral dos alunos. 	Ao longo do mandato
4. Garantir uma gestão integrada e eficaz dos recursos humanos, materiais e financeiros ao dispor do Agrupamento	<ul style="list-style-type: none"> - Otimizar a distribuição do serviço docente e não docente, de modo a assegurar a qualidade do serviço prestado. - Garantir uma equidade na utilização de recursos pedagógicos, tecnológicos e informáticos para enriquecimento do processo de ensino-aprendizagem. - Implementar os Laboratórios de Educação Digital, como recurso no desenvolvimento do ensino aprendizagem. - Reforçar a dimensão humana, promovendo a cultura e identidade profissional, conducente a um bom clima relacional no Agrupamento. - Valorizar o trabalho pedagógico das estruturas intermédias (Coordenadores de Departamento, coordenadores de diretores de turma e outros 	Ao longo do mandato

COMPROMISSOS	INDICADORES	CALENDARIZAÇÃO
	<p>coordenadores), com registos das ações praticadas.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diligenciar para que os recursos financeiros sejam aplicados prioritariamente nas atividades letivas e na melhoria das condições de aprendizagem. - Otimizar os mecanismos de automatização através de uma gradual adaptação à gestão por Processos. 	
<p>5. Criar um ambiente de cooperação e partilha entre todos os membros da comunidade educativa reforçando o sentido de pertença e coesão social.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Facilitar a comunicação e colaboração entre professores, alunos, encarregados de educação, autarquia e outros membros da comunidade educativa. - Promover pelo menos duas atividades anuais que promovam a participação dos pais e encarregados de educação na vida escolar. - Desenvolver pelo menos duas iniciativas que promovam a inclusão social e cultural dentro do ambiente escolar. - Auscultar a comunidade educativa aquando da elaboração dos documentos estruturantes do Agrupamento. 	Ao longo do mandato
<p>6. Garantir a prática regular de Autoavaliação do Agrupamento com vista à melhoria contínua.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Refletir em conjunto sobre a realidade do Agrupamento. - Dar continuidade às práticas sustentadas de autoavaliação do agrupamento que garantam a reflexão e evolução contínua. 	Ao longo do mandato

O Diretor

O Presidente do Conselho Geral